

REPORTE REGIONAL REGIÓN DE AYSÉN

Síntesis de datos
y estadísticas de
la región



Contenido

1. Introducción.....	3
2. Glosario.....	4
3. Fuentes de información secundaria utilizadas.....	5
4. Datos generales de ocupados.....	6
5. Ocupación regional.....	9
6. Desocupación.....	12
7. Subempleo Involuntario.....	15
8. Informalidad.....	17
9. Categoría ocupacional.....	18
10. Empresas.....	22
11. Oferta formativa:.....	23
12. Síntesis de resultados.....	26
Tabla 1: Ocupados región, tasa de crecimiento y ocupación regional y nacional, 2010 a 2020.....	7
Tabla 2: Distribución de ocupados/as y desocupados/as por actividad económica, Región y País, 2019.....	7
Tabla 3: Distribución regional de ocupados/as por sexo y actividad económica, 2019.....	11
Tabla 4: Distribución desempleados por sexo y actividad económica.....	14
Tabla 5: Trabajadores independientes y dependientes, por formalidad de su empleo, distribuidos por actividad económica, 2019.....	17
Tabla 6: N° ocupados, % mujeres, edad promedio, e ingreso mensual, 2019 (2018 ingresos), por categoría ocupacional.....	18
Tabla 7: Distribución de categoría ocupacional por tramo de edad.....	18
Tabla 8: Distribución de categoría ocupacional por nivel educacional.....	19
Tabla 9: Distribución de categoría ocupacional por actividad.....	19
Tabla 10: Empresas por tamaño: número, ventas, dependientes: total y ingreso mensual, independientes: total y ingreso mensual, 2018.....	22
Tabla 11: Titulados Media Técnico Profesional por área de especialidad y sexo.....	23
Tabla 12: Distribución de Liceo Técnico Profesional en la Región de Aysén.....	23
Tabla 13: Titulados en Carreras Técnicas Superiores, n° total y % de mujeres, 2008, 2013 y 2018.....	24
Tabla 14: Titulados/as Carreras profesionales, n° total y % de mujeres, 2008, 2013 y 2018.....	25

Gráfico 1: Tasa de ocupación por comuna.6

Gráfico 2: Distribución del PIB por actividad económica, regional y nacional. 20188

Gráfico 3: Tasa de ocupación mensual regional y nacional, 2010 a 2020.9

Gráfico 4: Tasa de ocupación mensual regional por tramo de edad, 2010 a 2020.9

Gráfico 5: Tasa de ocupación mensual regional por sexo, 2010 a 2020.10

Gráfico 6: Tasa de ocupación femenina mensual regional y nacional, 2010 a 2020.10

Gráfico 7: Tasa de ocupación mensual regional por nivel educacional, 2010 a 202011

Gráfico 8: Tasa de desocupación mensual regional y nacional.12

Gráfico 9: Tasa de desocupación mensual regional por sexo.....12

Gráfico 10: Tasa de desocupación mensual regional por edad.....13

Gráfico 11: Tasa de desocupación mensual regional por nivel educacional, 2010 a 2020.....13

Gráfico 12: % subempleo involuntario por sexo.....15

Gráfico 13: % subempleo involuntario semestral por tramos de edad15

Gráfico 14: % subempleo involuntario por categoría ocupacional.....16

Gráfico 15: % subempleo involuntario por nivel educacional16

Gráfico 16: N° Empleadores mensual y variación anual, 2010 a 2020.21

Gráfico 17: N° Cuentas propias mensual y variación anual, 2010 a 2020.....21

Gráfico 18: N° Asalariados con contrato mensual y variación anual, 2010 a 2020.21

Gráfico 19: N° Asalariados sin contrato mensual y variación anual, 2010 a 2020.....21

1. Introducción

El Observatorio Laboral de Aysén es parte de la Red de Observatorios Laborales, que son un esfuerzo colaborativo entre SENCE, los Organismos Técnicos de Intermediación de Capacitación y universidades regionales, que se asocian con el objetivo de generar información que sea de utilidad para reducir las brechas de habilidades y ocupaciones que existen entre la oferta y demanda laboral. Es así que el Observatorio Laboral de Aysén, se instala el año 2019 bajo el alero de la Universidad de Aysén, y actualmente obtiene el financiamiento de la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción.

El presente informe tiene como objetivo presentar una síntesis de los datos cuantitativos de la región, y mostrar una imagen de la situación laboral regional en sus tendencias de mediano y largo plazo. Así los datos se presentan en una primera sección de datos generales de ocupados en la región, que incluyen la ocupación comunal y número de ocupaciones, y de grupos prioritarios desde el año 2013; luego se continúa con la sección de ocupación regional donde se desarrollan las secciones de ocupados, desocupados y subempleo involuntario, que se exponen tendencias por sexo, tramos de edad, categoría ocupacional y nivel educacional, y también la distribución por sector económico. Se continúa con una sección de informalidad, donde se muestra la distribución de ocupados informales y formales, por tipo de trabajador. Sigue una sección de datos regionales por categoría ocupacional, mostrando distribuciones por grupos, así como ingresos. Otra sección da cuenta de los datos de empresas por tamaño de ventas. Se continúa con una sección que abarca la oferta formativa en la región, mostrando el número de titulados por sexo de la educación media técnico profesional, carreras técnicas superiores y carreras profesionales. Finalmente, se presenta una síntesis de los resultados formulados en las secciones anteriores.

De acuerdo al desarrollo de este informe, entre los principales resultados y estadísticas de la región se contemplan:

- Las principales actividades económicas que absorbe la fuerza de trabajo regional son comercio, administración pública, silvoagropecuario y pesca, y construcción. Entre todas concentran el 49,6% de las personas ocupadas a nivel regional.
- Los sectores que tienen una participación importante para el PIB regional son el sector pesca (26,5%), el sector de la administración pública (15,2%) y el sector de servicios personales (13,8%).
- La tendencia en la tasa de desocupación regional se ha incrementado en el último trimestre móvil febrero y abril 2020 registrado, llegando a una tasa del 5,5%. Este incremento también se observa en la tasa de desocupación femenina.
- Las categorías ocupacionales con mayor presencia en el empleo regional son la categoría ocupacional de asalariado con contrato (58%), seguido por la categoría de cuenta propia (27%).
- En los registros de subempleo involuntario, se observa que las mujeres trabajadoras están más expuesta al subempleo llegando a un 12,3%, la condición de subempleo tiene mayor incidencia en las categorías de trabajadores por cuenta propia con un 27,4% de subempleo y en los trabajadores asalariados sin contrato con un 26,3%.

Los datos e información entregados en este reporte presentan un análisis de la situación laboral en la región en los últimos 9 años; estos datos pueden ser afectados frente a la crisis sanitaria y la contingencia social que se vive en el país y la región, por lo que el análisis que se entrega tiene una mirada estructural del empleo y la economía regional, otorgando momentos de comparación que puedan aportar en un análisis futuro.

2. Glosario

Este es un glosario de los términos técnicos utilizados en este reporte, los cuales se definen de acuerdo a los lineamientos del Instituto Nacional de Estadísticas.

Categorías Laborales

Estos conceptos son estados dinámicos y se consultan mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas.

<p>Población en Edad de Trabajar Población actualment e residente de 15 años y más.</p>	<p>Ocupados y Ocupadas Todas las personas en edad de trabajar que, durante la semana consultada, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia. Se pueden consideran las personas ocupadas que viven en la región; o las que trabajan en la región.</p>	<p>Desocupados y Desocupadas Todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana consultada, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la consultada).</p>
<p>Fuerza de Trabajo Personas en edad de trabajar que, durante la semana consultada, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados</p>	<p>Inactivos e Inactivas Personas en edad de trabajar que, durante la semana consultada, no tuvieron un empleo y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar.</p>	
<p>Trabajadores Independientes Aquellos empleos en los que la remuneración depende directamente de los beneficios derivados de los bienes o servicios producidos, incluido el consumo propio. Los titulares toman las decisiones operacionales que afectan a la empresa, o delegan tales decisiones, pero mantienen la responsabilidad por el bienestar de la empresa.</p>	<p>Empleadores Trabajadores independientes que tienen contratadas personas asalariadas de manera continua.</p>	<p>Cuentas Propias Trabajadores independientes que no contratan personal de manera continua.</p>
<p>Trabajadores Dependientes Personas con empleos asalariados, es decir, en los que los titulares tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica que no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan.</p>	<p>Asalariados sin contrato Personas con empleos asalariados, pero sin contrato escrito.</p>	<p>Personal o familiar no remunerado trabajadores con un empleo independiente dirigido por una persona de su familia que vive en el mismo hogar, y no obtiene ingresos.</p>
<p>Asalariados con contrato Personas con empleos asalariados con contrato escrito. Se incluyen contratos indefinidos y de plazo fijo.</p>		
<p>Ocupados/as informales trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. trabajadores independientes en que la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal</p>	<p>Sector informal Conjunto de unidades económicas que carecen de registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII), y no llevan una contabilidad completa, a través de la cual puedan separar los gastos del negocio de los del hogar.</p>	

Jornada completa

Personas que trabajan más de 30 horas a la semana

Jornada parcial

Personas que trabajan 30 o menos horas a la semana

Subempleo involuntario

Personas con jornada parcial que además manifiestan deseos de trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia.

Sector económico

Conjunto de actividades económicas principales (las que aportan mayor valor agregado a las empresas) o conjunto de actividades profesionales agrupadas atendiendo a su función económica principal, un producto, un servicio o una tecnología. Es el mayor nivel de clasificación que agrupa actividades económicas con características homogéneas según el Clasificador Chileno de Actividades Económicas (CIU.CL 2012).

Tasas laborales

Indicadores de la situación laboral, contruidos como ratios o fracciones entre dos categorías laborales

Tasa de Participación:

$$\frac{N^{\circ} \text{ de la Fuerza de Trabajo}}{N^{\circ} \text{ de Personas en edad de trabajar}}$$

Tasa de Desocupación:

$$\frac{N^{\circ} \text{ de desocupados y desocupadas}}{N^{\circ} \text{ de la Fuerza de Trabajo}}$$

Tasa de ocupación informal:

$$\frac{N^{\circ} \text{ de ocupados informales}}{N^{\circ} \text{ total de ocupados}}$$

Tasa de Ocupación:

$$\frac{N^{\circ} \text{ de ocupados y ocupadas}}{N^{\circ} \text{ de Personas en edad de trabajar}}$$

Conceptos estadísticos.

Media móvil: es una serie construida a partir de promedios de un subconjunto de una serie original centrados en el mes de referencia. Así, una serie de promedio móvil de tres meses, cada punto es un promedio entre el mes de referencia, el mes anterior y el mes siguiente, e.g. un promedio móvil de tres meses de junio contempla un promedio con los valores de la serie en mayo, junio y julio. El promedio móvil suaviza las fluctuaciones de plazos cortos, resaltando así las tendencias o ciclos de plazos largos.

3. Fuentes de información secundaria utilizadas

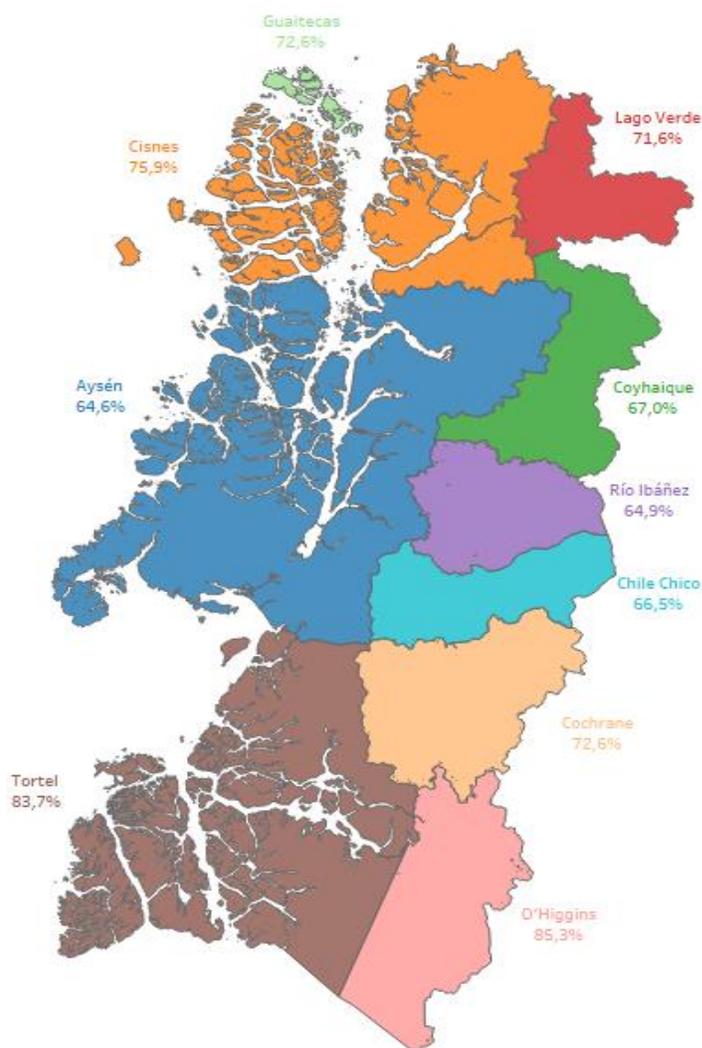
Las fuentes de información de este reporte son:

- ❖ Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional Estadísticas, de periodicidad mensual.
- ❖ Encuesta Suplementaria de Ingreso del Instituto Nacional Estadísticas, de periodicidad mensual.
- ❖ Cuentas Nacionales del Banco Central de Chile, de periodicidad anual.
- ❖ Datos de estadísticas de Empresas del Servicio de Impuestos Internos, de periodicidad anual.
- ❖ Datos abiertos del Ministerio de Educación, de periodicidad anual.
- ❖ Datos administrativos de cursos Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, de periodicidad anual.

4. Datos generales de ocupados

La tasa de ocupación que se desprende del último CENSO 2017, la cual identifico a las personas que declararon haber trabajado en un periodo de tiempo determinado en el territorio. Los indicadores muestran que las tasas de ocupación por comuna se registraron por sobre el 60%, podemos dar cuenta que un porcentaje importante de la población censada en la región se encontraba trabajando en ese momento. Al observar la ocupación por comuna se puede observar que en las comunas más alejadas y con menor población presentan tasa de ocupación sobre el 80% como es el caso de la comuna de Tortel que tiene 523 habitantes que tiene una tasa de ocupación de 83,7%, la comuna de O’Higgins que cuenta con 625 habitantes y una tasa de ocupación del 85,3%. En el caso de las comunas más urbanizadas y con mayor población las tasas de ocupación tienen una disminución como es la comuna de Coyhaique que cuenta con una población de 57.878 habitantes y una tasa de ocupación de 67%, en el caso de la comuna de Aysén que tiene una población de 23.959 habitantes su tasa de ocupación es de 64,6%. En el **Gráfico 1** se presenta la distribución de la tasa por comuna en la región de Aysén.

Gráfico 1: Tasa de ocupación por comuna.



Fuente: Censo 2017, INE.

Tabla 1: Ocupados región, tasa de crecimiento y ocupación regional y nacional, 2010 a 2020

Año	Ocupados/as en la región		% del total de ocupados/as en la región				
	N° Ocupados/as	% del País	Mujeres	Asalariado con contrato	Jornada completa	Jóvenes	Tercera edad
2010	47.329	0,6%	38,7%	62,0%	84,1%	22,4%	9,6%
2013	52.005	0,6%	41,6%	63,3%	85,5%	21,9%	10,9%
2016	55.942	0,7%	42,9%	64,1%	82,9%	22,0%	13,4%
2019	57.189	0,6%	44,0%	58,4%	80,7%	18,0%	13,3%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: Se consideran las personas que trabajan en la región.

La **Tabla 1** expone información anual de la región. Muestra el n° de personas ocupadas en la región y cuanto representan del total nacional. Así también, para cada año se muestra, sobre el total de ocupados, el porcentaje de: mujeres, asalariados con contrato, de personas con jornada completa, jóvenes y tercera edad. A pesar de que los últimos 9 años los ocupados en la región han ido aumentando, su representación a nivel país sigue siendo baja, no alcanza a ser el 1%.

Tabla 2: Distribución de ocupados/as y desocupados/as por actividad económica, Región y País, 2019.

Actividad Económica	Ocupados/as		Desocupados/as	
	Aysén	País	Aysén	País
Comercio	14,9%	19,2%	19,3%	19,5%
Administración pública	12,7%	5,7%	6,6%	3,8%
Silvoagropecuario y pesca	11,1%	7,7%	7,0%	8,9%
Construcción	10,9%	8,6%	22,2%	12,0%
Enseñanza	9,2%	8,9%	4,9%	6,1%
Alojamiento y de servicio de comidas	8,6%	4,9%	6,3%	7,4%
Industrias manufactureras	7,3%	9,8%	8,1%	9,1%
Salud y asistencia social	6,4%	6,0%	3,0%	4,0%
Transporte y almacenamiento	6,2%	6,3%	7,1%	6,4%
Activ. recreación, organizaciones y otros	3,1%	4,5%	0,7%	3,0%
Hogares como empleadores	2,5%	4,0%	4,9%	4,0%
Servicios administrativos y de apoyo	1,9%	2,6%	2,5%	3,3%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	1,6%	3,4%	0,2%	2,7%
Activ. financieras e inmobiliarias	1,2%	2,9%	0,8%	3,0%
EGA y desechos	1,2%	1,1%	0,2%	1,0%
Información y comunicaciones	1,0%	1,8%	0,5%	2,6%
Minería	0,5%	2,6%	5,7%	3,1%
Total	100%	100%	100%	100%
	57.189	8.972.362	2.135	608.927

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, INE. Nota: Se consideran los ocupados que trabajan en la región.

La **Tabla 2** muestra la distribución de personas ocupadas y desocupadas para la región y para el país. Las principales actividades económicas que absorbe la fuerza de trabajo regional son comercio, administración pública, silvoagropecuario y pesca, y construcción. Concentran el 49,6% de las personas ocupadas a nivel regional.

El **Gráfico 2** expone la distribución del PIB en la región por actividad económica, al año 2018. Aquí se destacan 3 sectores económicos que presentan una participación importante para el PIB regional, siendo estos el sector pesca (26,5%), el sector de la administración pública (15,2%) y el sector de servicios personales 13,8%. En relación al sector pesca sector que tiene una importancia relevante en la económica regional, es la actividad acuícola y del sector salmonicultor en específico la que genera mayor actividad por sobre la pesca extractiva en el sector, la participación que tiene la salmonicultura en el PIB del sector pesca en la región es alrededor del 90% según cifras de la Subpesca¹ ; la salmonicultura. En años más recientes, la salmonicultura en años más recientes genero cifras más cercanas a los 121.000 millones de pesos en la Región.

Los sectores que tienen una baja participación en el PIB de la región corresponden al sector de electricidad, gas, agua y gestión de desechos con un 0,9% y el sector minería con un 0,1%, no superan el 1% de aporte al PIB regional.

Gráfico 2: Distribución del PIB por actividad económica, regional y nacional. 2018

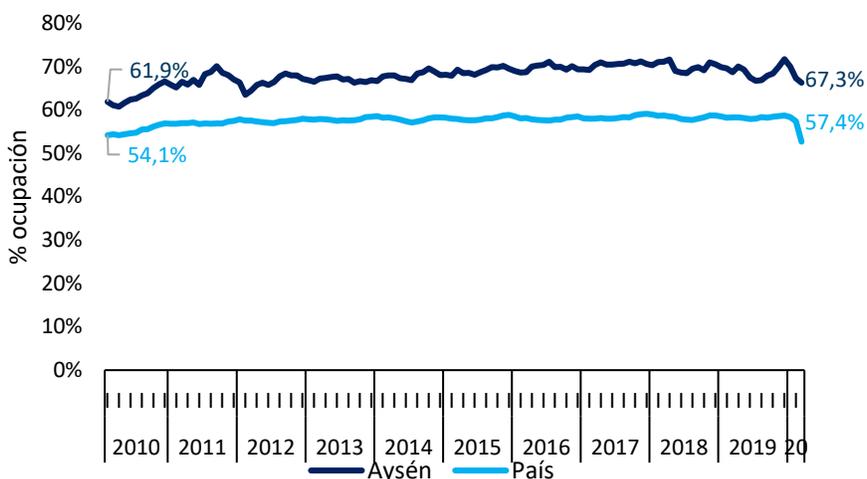


Fuente: Cuentas Nacionales 2018, Banco Central.

1.Documento Subsecretaría de Pesca y Acuicultura. 2017. Informe Final: “Evaluación socioeconómica del sector salmonicultor, en base a las nuevas exigencias de la Ley General de Pesca y Acuicultura.”

5. Ocupación regional

Gráfico 3: Tasa de ocupación mensual regional y nacional, 2010 a 2020.

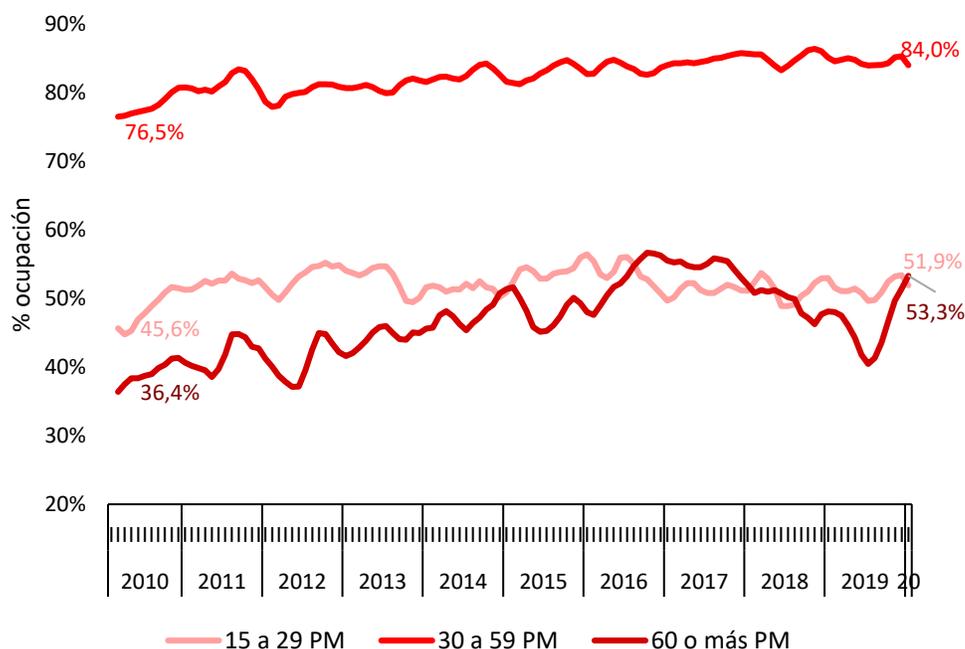


El **Gráfico 3** exhibe la tasa de ocupación para la región y el país. A nivel nacional la tasa de ocupación se ha mantenido por sobre el 50%, con pocas variaciones significativas. A nivel regional se puede observar que la tasa de ocupación está por sobre el promedio nacional, llegando en el primer trimestre del año 2020 a una tasa de ocupación del 67,7%.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

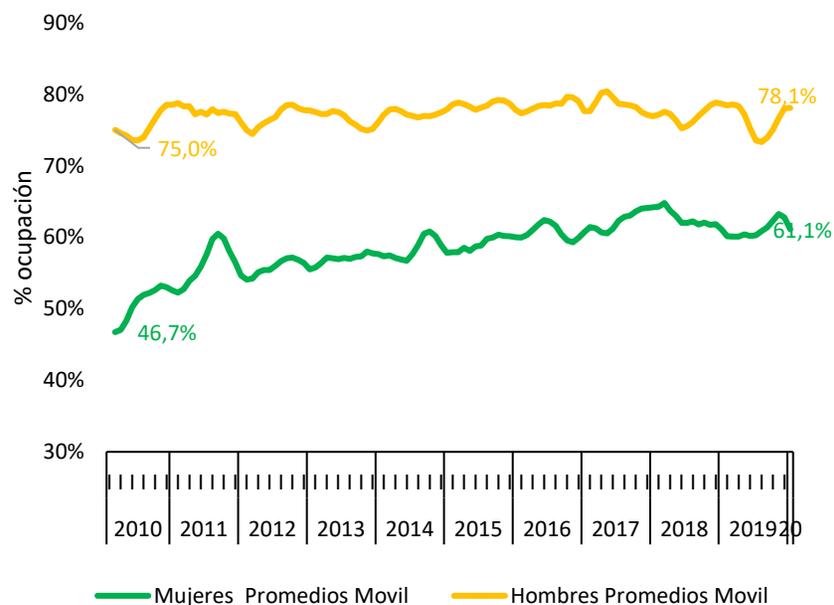
Gráfico 4: Tasa de ocupación mensual regional por tramo de edad, 2010 a 2020.

El **Gráfico 4** expone la tasa de ocupación mensual por tramo de edad. Los datos están en promedios móviles de 3 meses para suavizar las series. El grupo etario de 30 a 59 años es el grupo que cuenta con una mayor tasa de ocupación (84%), tendencia que se ha mantenido. En el caso de los otros 2 grupos etarios, la tasa de ocupación ha presentado variaciones importantes en estos últimos 10 años.



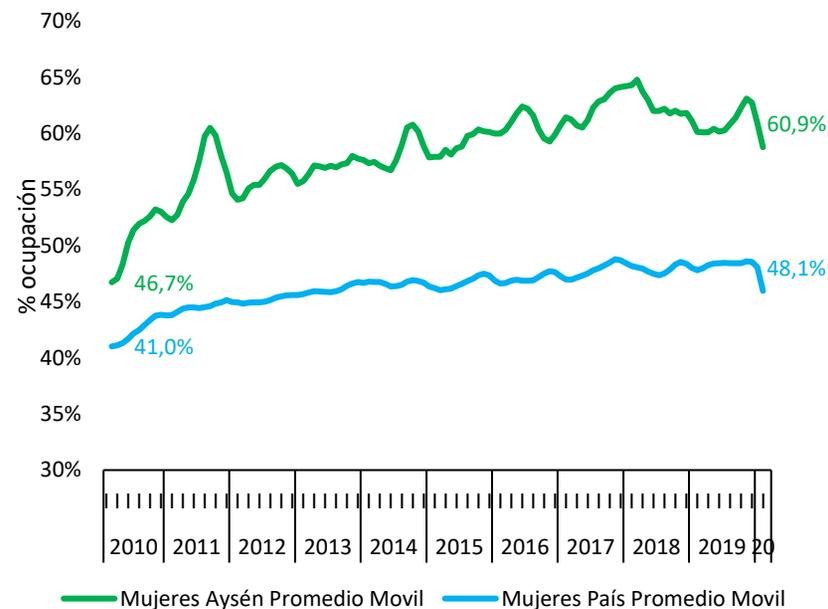
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

Gráfico 5: Tasa de ocupación mensual regional por sexo, 2010 a 2020.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

Gráfico 6: Tasa de ocupación femenina mensual regional y nacional, 2010 a 2020.



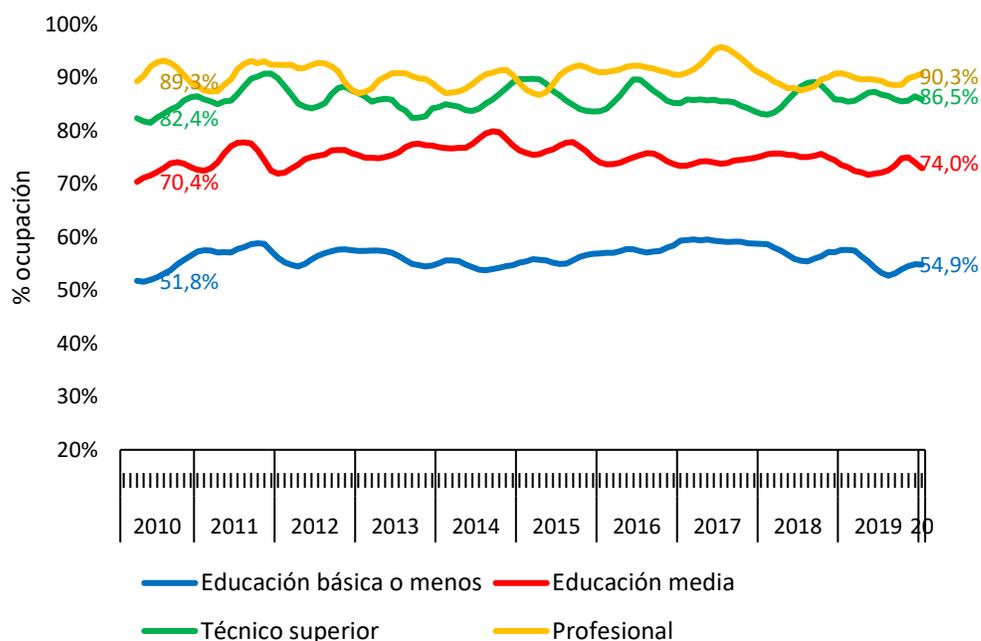
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

El **Gráfico 5** expone la tasa de ocupación mensual por sexo para la región en una serie de 10 años, en tanto el **Gráfico 6** muestra la tasa de ocupación mensual de las mujeres para la región y el país. Las tasas se encuentran en promedios móviles de 3 meses para suavizar las series.

La tendencia de la tasa de ocupación de las mujeres ha sufrido variaciones importantes durante los últimos 10 años, donde se puede observar un incremento sobre el 10% a nivel regional, teniendo una tasa de ocupación femenina del 61,1% actualmente. Al observar la tasa de ocupación masculina, esta se encuentra por sobre la tasa de ocupación femenina brecha que se ha ido acortando en los últimos años, los niveles de ocupación masculina se han mantenido sin variaciones significativas.

A nivel país, la tasa de ocupación femenina se ha mantenido sin un incremento significativo en los últimos 10 años, los niveles de ocupación a nivel nacional han mantenido un crecimiento lento a diferencia de la tendencia a nivel regional donde se observa un incremento significativo en la tasa de ocupación femenina.

Gráfico 7: Tasa de ocupación mensual regional por nivel educacional, 2010 a 2020



El Gráfico 7 se presenta la tasa de ocupación por nivel educacional, en promedios móviles de 5 meses para apreciar las tendencias de las series de mejor manera. Se observa la tendencia que en la medida que aumenta el nivel educacional, aumenta los niveles de ocupación; así se observa en los niveles técnicos y nivel profesionales donde la tasa de ocupación es mayor que los niveles educacionales básicos y medios.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

Tabla 3: Distribución regional de ocupados/as por sexo y actividad económica, 2019.

Actividad Económica	Total Ocupados/as	Por sexo	
		Hombres	Mujeres
Comercio	14,9%	13,7%	16,4%
Administración pública	12,7%	12,1%	13,4%
Silvoagropecuario y pesca	11,1%	16,8%	3,8%
Construcción	10,9%	18,2%	1,7%
Enseñanza	9,2%	4,5%	15,1%
Alojamiento y de servicio de comidas	8,6%	4,8%	13,4%
Industrias manufactureras	7,3%	6,6%	8,2%
Salud y asistencia social	6,4%	3,5%	10,0%
Transporte y almacenamiento	6,2%	8,9%	2,9%
Activ. recreación, organizaciones y otros	3,1%	3,0%	3,2%
Hogares como empleadores	2,5%	0,1%	5,6%
Servicios administrativos y de apoyo	1,9%	2,0%	1,7%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	1,6%	1,5%	1,7%
Activ. financieras e inmobiliarias	1,2%	0,9%	1,6%
EGA y desechos	1,2%	1,9%	0,3%
Información y comunicaciones	1,0%	1,0%	1,0%
Minería	0,5%	0,8%	0,1%
Total	100% 57.189	100% 32.014	100% 25.175

La Tabla 3 presenta la distribución de ocupados total y de cada sexo, por actividad económica. Las actividades económicas que presentan mayor porcentaje de ocupados a nivel regional corresponden al comercio, administración pública, silvoagropecuario y pesca, y la construcción. Estas actividades concentran el 50% de los ocupados a nivel regional.

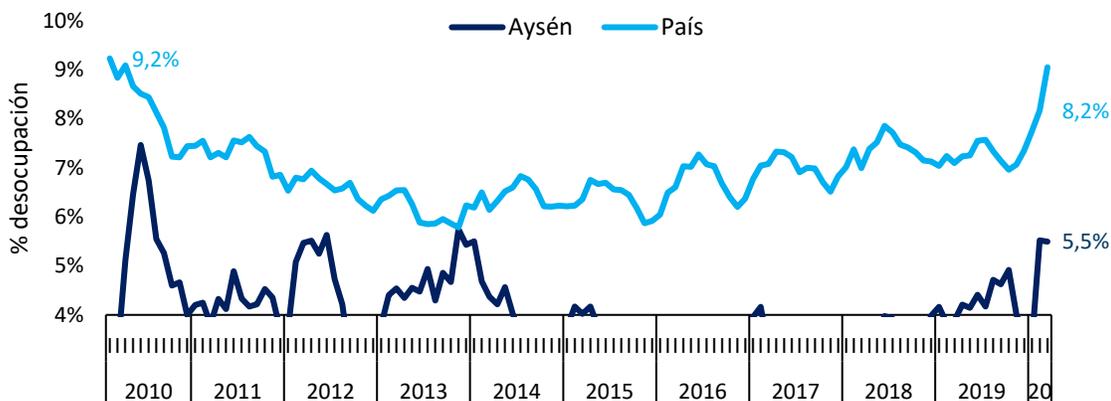
En cuanto a la distribución por sexo, las actividades que cuentan con un mayor porcentaje de trabajadoras mujeres son la actividad de enseñanza, alojamiento y de servicios de comidas; y salud y asistencia social. Que se caracterizan por tener porcentaje mayor ocupadas versus los ocupados.

Las actividades de comercio y administración pública tienen una distribución más homogénea entre hombre y mujeres.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019., INE.

6. Desocupación

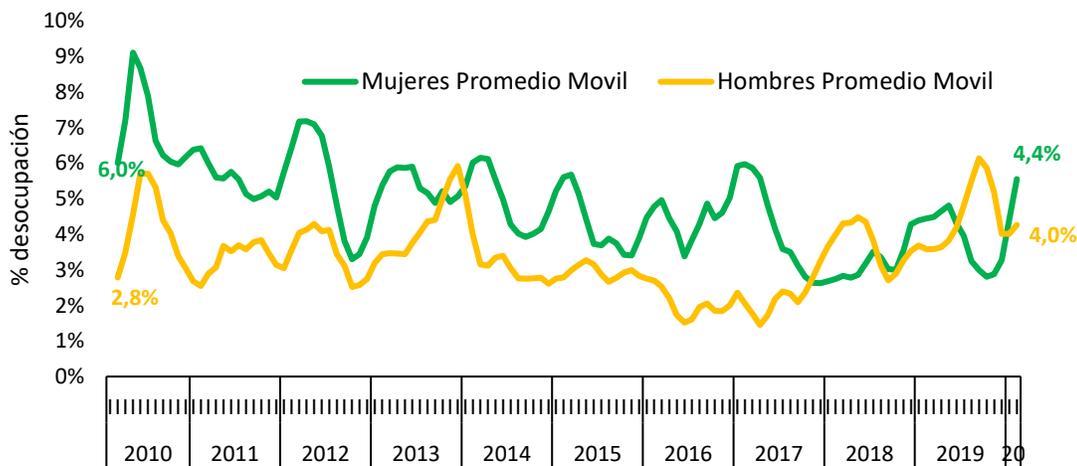
Gráfico 8: Tasa de desocupación mensual regional y nacional.



Fuentes: Encuesta Nacional de Empleo, 2010 a 2020, INE.

El **Gráfico 8** presenta la tasa de desocupación mensual para la región y el país. A nivel regional la tendencia en la tasa de desocupación ha aumentado considerablemente en el último trimestre móvil registrado al año 2020, llegando a una tasa de desocupación del 5,5%. Aumento que también se ha registrado a nivel nacional llegando a una tasa de desocupación de 8,2%.

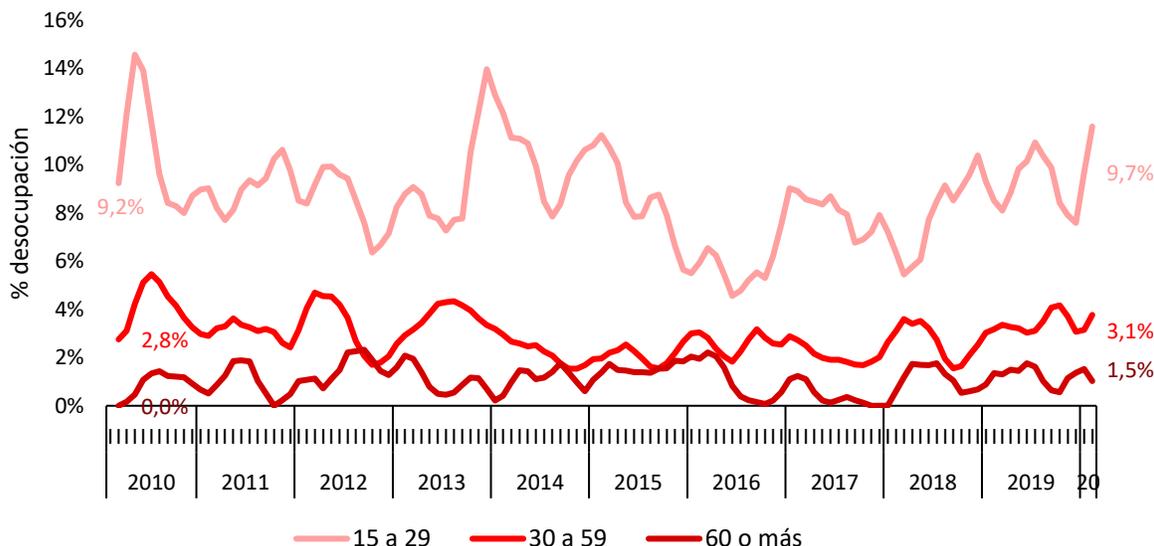
Gráfico 9: Tasa de desocupación mensual regional por sexo



Fuentes: Encuesta Nacional de Empleo, 2010 a 2020, INE.

En tanto el **Gráfico 9** expone la tasa de desocupación mensual regional por sexo, que contempla promedios móviles de 3 meses para estilizar la serie. Se observa que los niveles de desocupación para mujeres y hombres se ubican en el 4%. En el caso de las mujeres la tasa ha aumentado el último trimestre móvil. En el caso de la tasa de desocupación en los hombres ha disminuido en relación a los trimestres de los años anteriores.

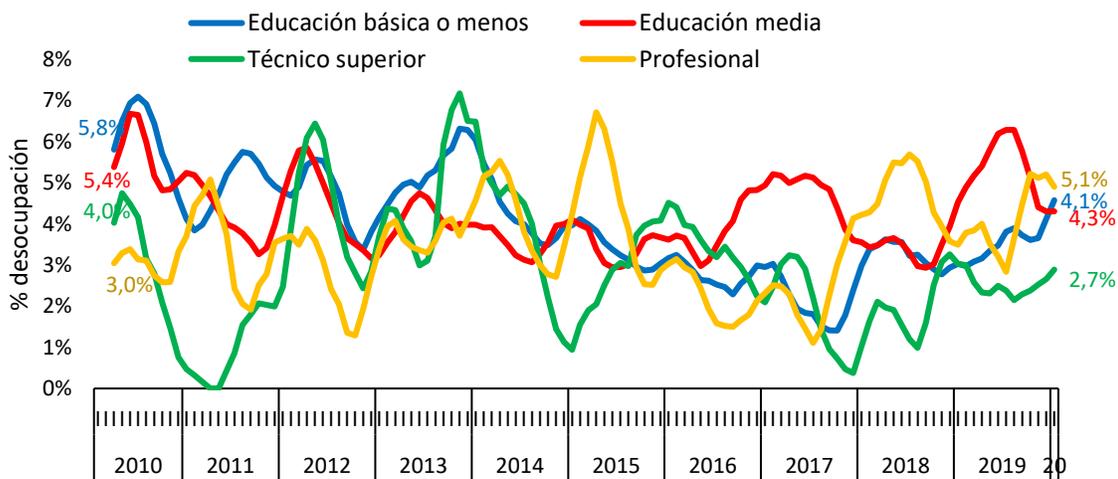
Gráfico10: Tasa de desocupación mensual regional por edad.



Fuentes: Encuesta Nacional de Empleo, 2010 a 2020, INE.

Por su parte, el **Gráfico 10** exhibe la tasa de desocupación por tramo de edad. Se observan mayores variaciones con tasa de desocupación altas para el tramo de edad que se encuentran entre los 15 a 29 años. A diferencia de los otros grupos etarios donde las tasas observadas son más bajas.

Gráfico 9: Tasa de desocupación mensual regional por nivel educacional, 2010 a 2020



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE.

El **Gráfico 11** expone la tasa de desocupación por nivel educacional, en promedios móviles de 5 meses en función de tener series estilizadas. La tasa de desocupación en las series correspondientes al año 2019 y el primer trimestre del año 2020 se observa que para el grupo de técnico superior la tasa de desocupación es menor que para los otros tramos educacionales, siendo el tramo de profesionales que presentan una mayor tasa de desocupación.

Tabla 4: Distribución desempleados por sexo y actividad económica.

Actividad Económica	Total Aysén	Por sexo	
		Hombres	Mujeres
Construcción	22,2%	33,0%	5,8%
Comercio	19,3%	19,6%	18,8%
Industrias manufactureras	8,1%	4,3%	13,9%
Transporte y almacenamiento	7,1%	10,4%	2,1%
Silvoagropecuario y pesca	7,0%	11,6%	0,0%
Administración pública	6,6%	2,5%	12,9%
Alojamiento y de servicio de comidas	6,3%	3,8%	10,0%
Minería	5,7%	6,7%	4,2%
Hogares como empleadores	4,9%	0,5%	11,6%
Enseñanza	4,9%	1,7%	9,7%
Salud y asistencia social	3,0%	1,7%	5,0%
Servicios administrativos y de apoyo	2,5%	1,5%	4,0%
Activ. financieras e inmobiliarias	0,8%	1,4%	0,0%
Activ. recreación, organizaciones y otros	0,7%	0,6%	0,9%
Información y comunicaciones	0,5%	0,5%	0,4%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	0,2%	0,0%	0,6%
EGA y desechos	0,2%	0,3%	0,0%
Total	100% 2.135	100% 1.284	100% 851

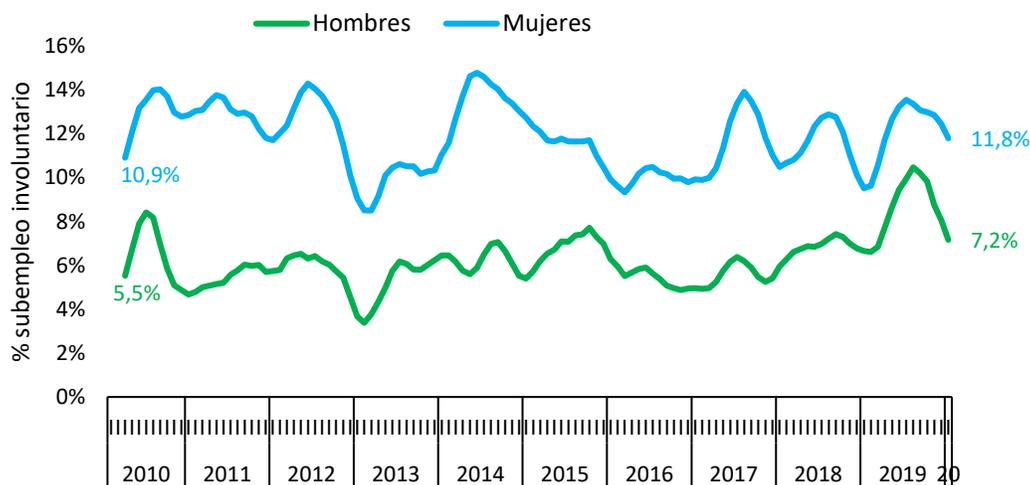
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, INE.

La **Tabla 4** presenta la distribución por actividad económica del total de desocupados regional, y segregados por sexo. Las actividades económicas que presentan mayor porcentaje de desempleados se concentraron en la actividad de la construcción, del comercio y de la industria manufacturera. En estas actividades se concentran el 50% de los desempleados a nivel regional, los cuales corresponden a 2.135 trabajadores.

Al segregar por sexo, la industria manufacturera presenta un mayor porcentaje de mujeres desempleadas, tendencia que también se observa en el sector administración pública, servicios de comida y hogares como empleadores.

7. Subempleo Involuntario

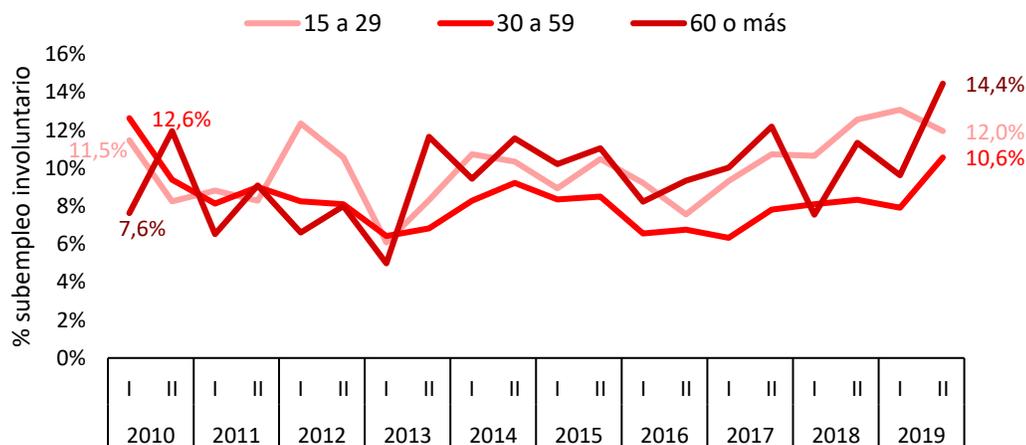
Gráfico 10: % subempleo involuntario por sexo.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

El **Gráfico 12** exhibe la tasa de subempleo involuntario por sexo; en trimestres móviles de 5 meses para estilizar las tendencias. El subempleo hace referencia a las personas con jornadas parciales y están dispuestas a trabajar más horas. El porcentaje de subempleo de las mujeres al año 2019 se registró en un 12,3%, en el caso de los hombres se registró en un 8,1%.

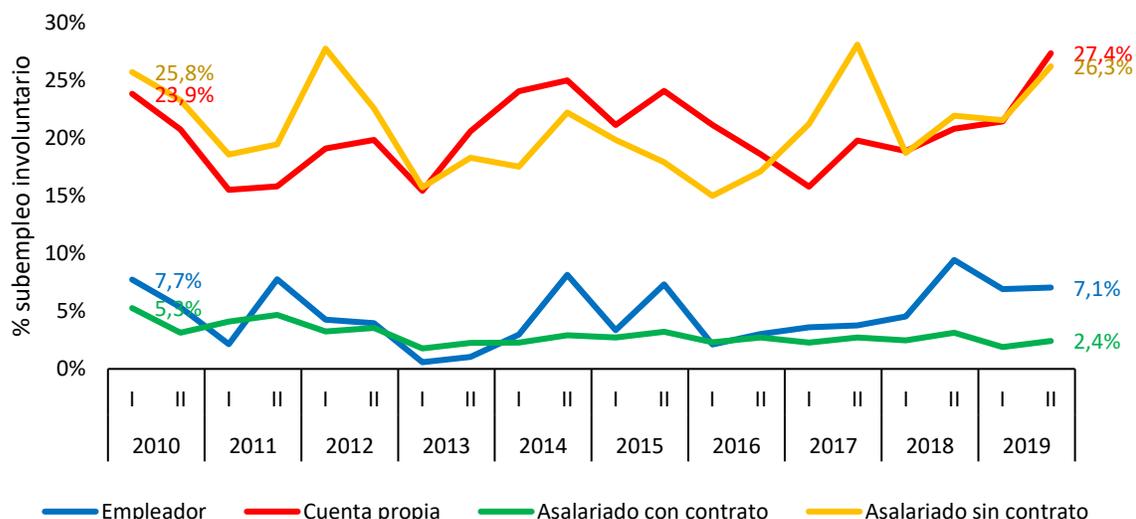
Gráfico 11: % subempleo involuntario semestral por tramos de edad



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región

El **Gráfico 13** muestra la tasa de subempleo involuntario semestral por tramos de edad. En relación a la tendencia del subempleo por edad, se observa que las personas trabajadoras mayores de 60 años han registrado una tasa mayor de subempleo, que los otros grupos etarios durante el año 2019. Las tasas por edad tienen una variación dispersa dependiendo el año de observación.

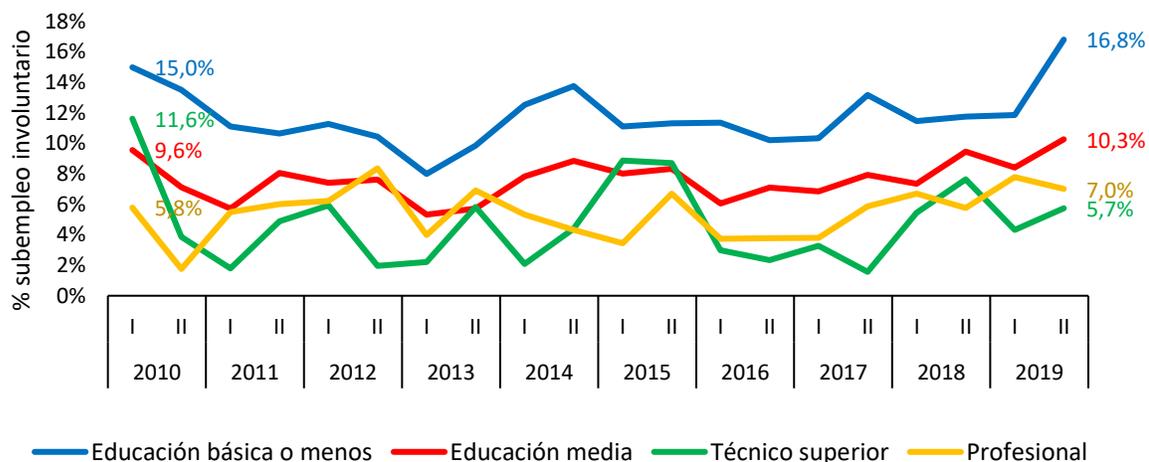
Gráfico 12: % subempleo involuntario por categoría ocupacional



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

El **Gráfico 14** presenta la tasa de subempleo involuntario semestral por categoría ocupacional. Al observar las tendencias del subempleo por categoría ocupacional los empleadores y asalariados con contratos registra menores tasas de subempleo, siendo los asalariados con contrato los que presentan la menor tasa 2,4%. En el caso de las personas a cuenta propia y asalariados sin contrato la tasa de subempleo aumenta considerablemente.

Gráfico 13: % subempleo involuntario por nivel educacional



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

El **Gráfico 15** contempla la tasa de subempleo involuntario semestral por nivel educacional. Se observa que los trabajadores que tienen menor nivel educacional están más dispuestos al subempleo involuntario a diferencias de las personas con nivel educacional técnico y profesional.

8. Informalidad

Tabla 5: Trabajadores independientes y dependientes, por formalidad de su empleo, distribuidos por actividad económica, 2019.

Actividad Económica	Total Ocupados/as	Independientes		Dependientes	
		Formales	Informales	Formales	Informales
Comercio	14,9%	21,4%	15,6%	13,8%	8,4%
Administración pública	12,7%	0,0%	0,0%	18,2%	24,0%
Silvoagropecuario y pesca	11,1%	13,8%	23,3%	7,4%	5,2%
Construcción	10,9%	9,4%	24,8%	8,0%	9,4%
Enseñanza	9,2%	0,9%	0,5%	16,0%	3,2%
Alojamiento y de servicio de comidas	8,6%	19,1%	3,5%	6,5%	6,1%
Industrias manufactureras	7,3%	10,0%	12,3%	6,0%	2,7%
Salud y asistencia social	6,4%	1,2%	1,3%	9,4%	7,7%
Transporte y almacenamiento	6,2%	10,1%	7,8%	3,6%	10,0%
Activ. recreación, organizaciones y otros	3,1%	8,1%	4,1%	1,8%	0,9%
Hogares como empleadores	2,5%	0,0%	0,0%	1,2%	15,0%
Servicios administrativos y de apoyo	1,9%	2,0%	6,1%	0,7%	1,0%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	1,6%	3,1%	0,2%	1,7%	1,1%
Activ. financieras e inmobiliarias	1,2%	0,3%	0,1%	2,0%	0,9%
EGA y desechos	1,2%	0,5%	0,0%	1,9%	0,4%
Información y comunicaciones	1,0%	0,2%	0,4%	1,1%	2,5%
Minería	0,5%	0,0%	0,0%	0,6%	1,4%
Total	100% 57.189	100% 9.262	100% 9.212	100% 30.499	100% 6.994

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

La **Tabla 5** expone la distribución por actividad económica del total de ocupados, y de los ocupados formales e informales, categorizados por trabajadores independientes y dependientes, en tanto, su tipo de ocupación define el tipo de formalidad.

En la región del total de ocupados el 32,2% son trabajadores independientes y el 65,6% son trabajadores dependientes, estos varían en relación a su condición de formalidad e informalidad. En relación con las actividades que presentan mayor porcentaje de trabajadores independiente corresponden a comercio, construcción, silvoagropecuario y pesca, e industria manufacturera. En el caso de los de las actividades que presentan mayor porcentaje de trabajadores dependientes se observa la administración pública, enseñanza y salud y asistencia social.

La categorización de formalidad e informalidad varía en cada sector económico; dentro de los trabajadores independientes las actividades que presentan mayor porcentaje de ocupados informales son silvoagropecuario y pesca (23,3%), y construcción (24,8%). En el caso de los trabajadores dependientes, las actividades que presentan mayor porcentaje de ocupados informales son la administración pública (24%) y hogares como empleadores (15%).

9. Categoría ocupacional

Tabla 6: N° ocupados, % mujeres, edad promedio, e ingreso mensual, 2019 (2018 ingresos), por categoría ocupacional.

Categoría ocupacional	N°	%					Mensual	Por hora
			Mujeres	Jóvenes	Tercera edad	Jornada completa		
Empleador	3.144	5%	35%	2%	20%	85%	\$ 1.172.966	\$ 5.414
Cuenta propia	15.329	27%	35%	11%	25%	59%	\$ 441.859	\$ 2.534
Asalariado con contrato	33.417	58%	48%	21%	7%	94%	\$ 690.755	\$ 3.674
Asalariado sin contrato	4.076	7%	49%	30%	14%	53%	\$ 350.652	\$ 2.452
Personal no remunerado	1.223	2%	62%	16%	17%	77%		
Aysén	57.189	100%	44%	18%	13%	81%	\$ 611.542	\$ 3.299

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019 y Encuesta Suplementaria de Ingresos 2018, INE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

La **Tabla 6** expone información de la región por categoría ocupacional. Presenta el n° de personas ocupadas y su % del total regional. También, para cada categoría, se muestra el porcentaje de: mujeres, jóvenes, tercera edad y personas con jornada completa. A su vez, también se presenta el ingreso mensual y el ingreso por hora promedio, por categoría. En la distribución de ocupados en la región predomina la categoría ocupacional de asalariado con contrato (58%), seguido por la categoría de cuenta propia (27%), el ingreso mensual promedio registrado se encuentra en los \$611.542, donde los empleadores y asalariado con contrato perciben ingresos superiores. También es importante destacar que el 44% de los ocupados de la región corresponden a mujeres.

Tabla 7: Distribución de categoría ocupacional por tramo de edad

Edad	Total	Empleador	Cuenta propia	Asalariado con contrato	Asalariado sin contrato	Personal no remunerado
15 a 29	18,1%	2,1%	11,2%	21,2%	30,5%	18,8%
30 a 44	40,8%	41,5%	31,2%	46,5%	32,9%	31,5%
45 a 59	27,8%	36,1%	32,7%	25,0%	23,2%	35,3%
60 o más	13,3%	20,4%	24,9%	7,3%	13,4%	14,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, IINE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

La **Tabla 7** presenta la distribución de personas ocupadas por tramo de edad para: el total regional y cada categoría ocupacional. En general hay un predominio de ocupados en los tramos de edad de 30 a 44 años, que es transversal a todas las categorías ocupacionales.

Tabla 8: Distribución de categoría ocupacional por nivel educacional

Nivel educacional	Total	Empleador	Cuenta propia	Asalariado con contrato	Asalariado sin contrato	Personal no remunerado
Educación básica o menos	34,0%	31,5%	52,8%	23,1%	55,5%	32,8%
Educación media	37,3%	41,2%	32,1%	39,7%	35,3%	32,8%
Técnico superior	10,9%	10,3%	5,4%	14,3%	4,7%	8,1%
Profesional	17,8%	17,0%	9,7%	22,8%	4,5%	26,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, IINE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

En tanto, la **Tabla 8** expone información análoga a la tabla anterior, pero está distribuida por nivel educacional. Se observa que los ocupados de la región se caracterizan por contar con niveles educacionales que se encuentran en la educación básica o menos y la educación media, los ocupados que cuentan con estos niveles educacionales concentran el 71,3% del total.

Tabla 9: Distribución de categoría ocupacional por actividad

Actividad Económica	Total	Empleador	Cuenta propia	Asalariado con contrato	Asalariado sin contrato	Personal no remunerado
Comercio	14,9%	17,7%	18,7%	12,9%	11,7%	25,5%
Administración pública	12,7%	0,0%	0,0%	21,4%	2,0%	0,0%
Silvoagropecuario y pesca	11,1%	10,7%	20,2%	7,0%	7,4%	21,3%
Construcción	10,9%	18,9%	16,7%	7,5%	14,9%	0,0%
Enseñanza	9,2%	0,2%	0,8%	15,1%	1,4%	0,0%
Alojamiento y de servicio de comidas	8,6%	21,0%	9,4%	6,0%	10,3%	32,1%
Industrias manufactureras	7,3%	9,4%	11,5%	5,5%	3,9%	8,3%
Salud y asistencia social	6,4%	1,1%	1,3%	9,7%	4,0%	0,0%
Transporte y almacenamiento	6,2%	10,3%	8,6%	3,5%	15,1%	10,3%
Activ. recreación, organizaciones y otros	3,1%	4,9%	6,3%	1,8%	0,8%	0,4%
Hogares como empleadores	2,5%	0,0%	0,0%	1,4%	23,9%	0,0%
Servicios administrativos y de apoyo	1,9%	2,2%	4,4%	0,7%	1,5%	1,7%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	1,6%	2,8%	1,4%	1,6%	1,1%	0,0%
Activ. financieras e inmobiliarias	1,2%	0,5%	0,1%	1,9%	0,6%	0,0%
EGA y desechos	1,2%	0,0%	0,3%	1,7%	0,6%	0,0%
Información y comunicaciones	1,0%	0,4%	0,2%	1,4%	1,0%	0,5%
Minería	0,5%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2019, IINE. Nota: se consideran las personas que trabajan en la región.

La **Tabla 9** expone la distribución de personas ocupadas por actividad económica para: el total regional y cada categoría ocupacional. Así, cada columna presenta la distribución y suma 100%.

Las actividades que concentran principalmente los ocupados por cuenta propia son comercio, silvoagropecuario y pesca, construcción e industria manufacturera llegando al 52,1%, de la cuenta propia en la región. En el caso de los empleadores estos están distribuidos en las actividades de comercio, construcción, alojamientos y servicios de comida concentrando el 57,6% de los empleadores en la región.

Los asalariados con contrato se distribuyen principalmente en las actividades de administración pública, enseñanza y comercio, concentrando el 49,4% de los asalariados con contrato. En el caso de los asalariados sin contrato la distribución esta principalmente en las actividades de la construcción, transporte y hogares como empleadores, concentrando el 53,9%.

A continuación, se presenta los **Gráficos 16, 17, 18 y 19** que abarcan el número mensual de ocupados y su variación anual para empleadores, cuentas propias, asalariados con contrato y sin contrato, respectivamente. Los datos están en promedios móviles de 3 meses para suavizar las series.

Se observa que la serie más estable corresponde a los asalariados con contrato, donde la cantidad de ocupados no ha sufrido mayores variaciones durante la serie de años expuesta. En el caso de la cuenta propia se observa un aumento de ocupados en esta categoría en los últimos 3 años. Las categorías de empleadores y asalariados sin contrato son las que han sufrido más variaciones de ocupados durante la serie de años expuestos.

Gráfico 14: N° Empleadores mensual y variación anual, 2010 a 2020.

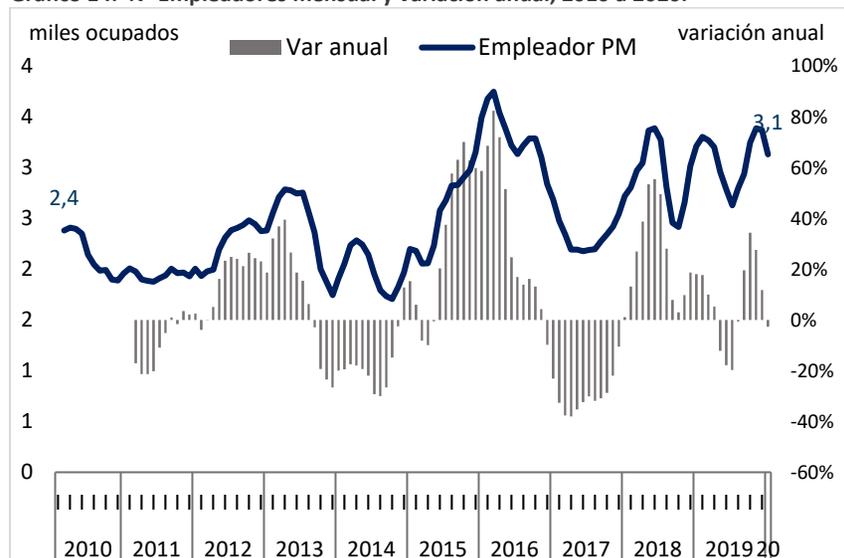


Gráfico 16: N° Asalariados con contrato mensual y variación anual, 2010 a 2020.

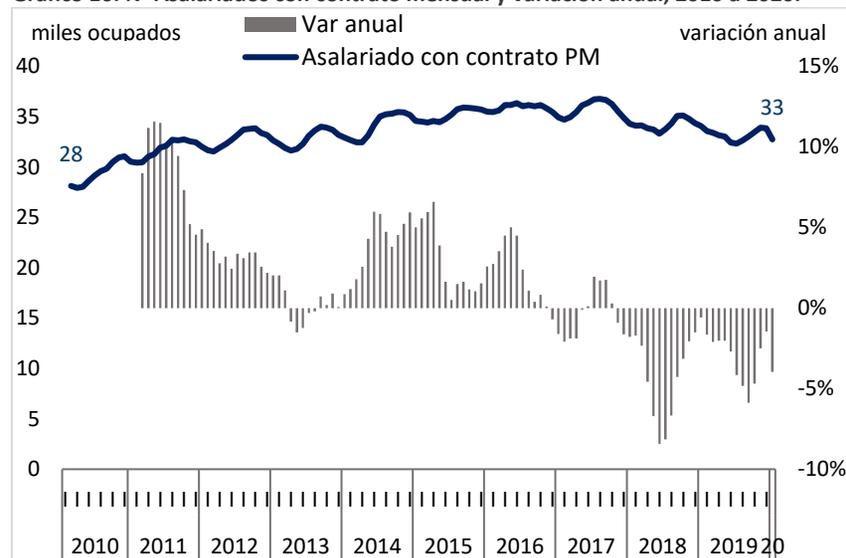


Gráfico 15: N° Cuentas propias mensual y variación anual, 2010 a 2020.

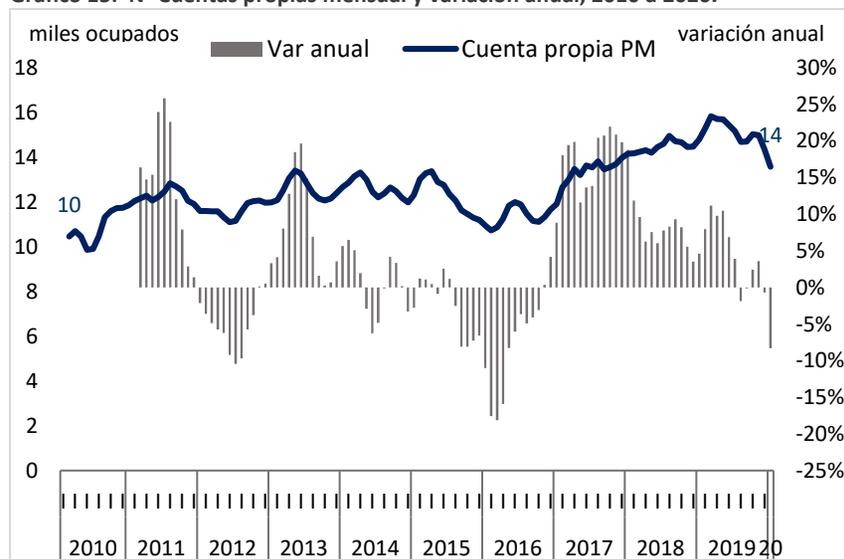
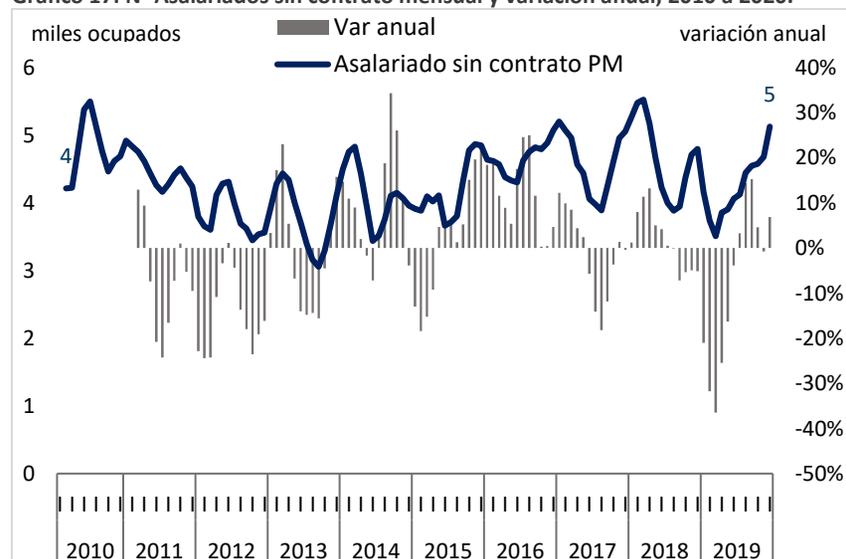


Gráfico 17: N° Asalariados sin contrato mensual y variación anual, 2010 a 2020.



Fuente Gráficos 16-19: Encuesta Nacional de Empleo 2010 a 2020, INE. Nota: Se consideran las personas que trabajan en la región.

10. Empresas

Tabla 10: Empresas por tamaño: número, ventas, dependientes: total y ingreso mensual, independientes: total y ingreso mensual, 2018.

Tamaño	Total Empresas			Con contrato			Sin contrato		
	N°	% Total	Ventas anuales M UF	N° ocupados /as	% Total	Ingreso mensual promedio	N° ocupados/as	% Total	Ingreso mensual promedio
Micro	7.045	70,4%	19,9%	3.654	20,2%	\$ 454.468	2.863	47,5%	\$ 274.591
Pequeña	1.307	13,1%	52,1%	7.889	43,6%	\$ 596.056	1.751	29,1%	\$ 507.126
Mediana	120	1,2%		3.249	18,0%	\$ -	364	6,0%	\$ -
Grande	17	0,2%	28,0%	1.444	8,0%	\$ 553.317	103	1,7%	\$ 589.644
Sin info	1.520	15,2%		1.863	10,3%	\$ 655.160	945	15,7%	\$ 697.241
Aysén	10.009	100,0%	17	18.099	100%	\$ 463.132	6.026	100%	\$ 397.242

Datos de estadísticas del Servicio de Impuestos Internos

La **Tabla 10** muestra información por tamaño de empresa. Así contempla el número de empresas y su porcentaje respecto del total regional, así como también el porcentaje de ventas con respecto al total regional. Para trabajadores con contrato con las empresas, así como los que trabajan sin contrato o a honorarios, se expone el número de trabajadores/as y su porcentaje respecto del total regional, y el ingreso mensual promedio para cada tipo de ocupado, por tamaño de empresa.

En la región según los datos del SII, hay un total de 10.009 empresas de las cuales el 83,5% corresponden a micro y pequeñas empresas, estas empresas absorben un total de 11.543 trabajadores con contrato a nivel regional y 4.614 trabajadores son contrato. Además, se observa que hay un 15,2% de empresas que no registran información de ventas para ser categorizadas.

11. Oferta formativa:

Tabla 11: Titulados Media Técnico Profesional por área de especialidad y sexo.

Área especialidad	2013		2019	
	Total Titulados	% Mujeres	Total Titulados	% Mujeres
Educación parvularia	34	100%	35	100,0%
Tecnología y Telecomunicaciones	35	26%	30	16,7%
Hotelería y Turismo	10	100%	25	64,0%
Metalmecánico	36	8%	24	4,2%
Construcción	14	14%	23	34,8%
Administración y Comercio	61	72%	22	63,6%
Alimentación	6	100%	18	61,1%
Agropecuario	21	14%	15	46,7%
Marítimo	17	41%	12	66,7%
Electricidad	0		12	8,3%
Enfermería	0		9	77,8%
Total	234	50,4%	225	50,2%

Fuente: Datos abiertos, Ministerio de Educación

La **Tabla 11** exhibe el número de titulados y tituladas de la Educación Media Técnico-Profesional, por área de especialidad. Se observa que la cantidad de matriculados ha disminuido en los últimos años, y han áreas de especialidad que también han reducido su número de titulados como es el área de metalmecánico, administración y comercio y otros que han aumentado como hotelería, turismo y alimentación.

La oferta formativa técnico profesional actualmente en la Región de Aysén está distribuida en 9 liceos técnicos profesionales. Estos Liceo técnicos entregan una oferta de formación principalmente en los sectores productivos asociados a las áreas de especialidad de marítima, hotelería y turismo, salud y educación, metalmecánico y administración.

Tabla 12. Distribución de Liceo Técnico Profesional en la Región de Aysén.

COMUNA	LICEOS TECNICOS PROFESIONAL
Aysén	Liceo Politécnico A1 Liceo Villa Mañihuales
Coyhaique	Liceo Josefina Aguirre Montenegro Liceo Juan Pablo II Liceo Agrícola de la Patagonia Liceo República Argentina.
Chile Chico	Liceo Luisa Rabanal Palma Liceo Arturo Prat Chacón
Rio Ibáñez	Liceo Rural Cerro Castillo

Tabla 13: Titulados en Carreras Técnicas Superiores, n° total y % de mujeres, 2008, 2013 y 2018.

Área de la carrera	2008		2013		2018	
	Total, Titulados	% Mujeres	Total, Titulados	% Mujeres	Total, Titulados	% Mujeres
Formación de Personal Docente	0		26	100,0%	117	96,6%
Enseñanza Comercial y Administración	16	56%	27	63,0%	107	74,8%
Servicios de Seguridad	1	0%	29	55,2%	44	65,9%
Servicios Personales	8	88%	9	55,6%	39	53,8%
Medicina	19	95%	37	94,6%	29	86,2%
Silvoagropecuario y Pesca	3	33%	0		27	37,0%
Ingeniería y Profesiones afines	0		10	20,0%	24	4,2%
Arquitectura y Construcción	7	14%	0		22	31,8%
Informática	1	0%	0		7	14,3%
Industria y Producción	3	0%	13	0,0%	3	0,0%
Servicios Sociales	0		0		1	100,0%
Derecho	20	70%	0		0	
Total	78	64,1%	151	66,9%	420	68,6%

En relación con la oferta educación superior en la región, actualmente existen 4 Universidades y 2 Centros de Formación técnica, entregando principalmente una oferta de pregrado, que se concentran en las áreas del conocimiento de la enseñanza comercial y administración, la formación de personal docente, arquitectura, construcción, asociado a servicios personales y sociales. Esta oferta educativa se encuentra concentrada en la ciudad de Coyhaique, las instituciones vigentes que están funcionando en la región son:

- Universidad Austral de Chile, Sede Patagonia.
- Universidad INACAP.
- Universidad de Aysén.
- Universidad de Magallanes
- I.P - CFT INACAP
- I.P - CFT de Los Lagos

La **Tabla 13** expone el número de titulados, y porcentaje de mujeres, de Carreras Técnicas Superiores por área académica, para los años 2008, 2013 y 2018. La evolución de la oferta de educación técnica superior ha tenido un aumento en los últimos años, llegando a 420 titulados al año 2018 a diferencia del año 2008 donde se registraron 78 titulados. Las áreas que han presentado mayor aumento de matriculados son el área de formación de personal docente, enseñanza comercial y administración, y servicios de seguridad. Un porcentaje importante de las personas tituladas corresponden a mujeres (68,6%), siendo las áreas de formación docente, medicina y enseñanza comercial las que presentan mayor porcentaje de tituladas.

Tabla 14: Titulados/as Carreras profesionales, n° total y % de mujeres, 2008, 2013 y 2018.

Área de la carrera	2008		2013		2018	
	Total Titulados	% Mujeres	Total Titulados	% Mujeres	Total Titulados	% Mujeres
Enseñanza Comercial y Administración	12	67%	31	41,9%	55	56,4%
Formación de Personal Docente	11	82%	4	100,0%	38	94,7%
Servicios de Seguridad	4	25%	9	66,7%	21	42,9%
Medicina	0		0		6	83,3%
Informática	11	9%	8	50,0%	5	0,0%
Arquitectura y Construcción	0		4	0,0%	4	25,0%
Industria y Producción	0		0		2	50,0%
Servicios Sociales	17	76%	1	0,0%	0	
Ingeniería y Profesiones afines	0		3	33,3%	0	
Total	55	58,2%	60	46,7%	131	63,4%

La **Tabla 14** despliega el número de titulados, y porcentaje de mujeres, de Carreras Profesionales por área académica, para los años 2008, 2013 y 2018. La evolución de las personas tituladas al año 2018 ha tenido un aumento considerable pasando de 55 titulados al año 2008 a 131 titulados al año 2018. Este incremento se ha generado por la ampliación de oferta de carreras profesionales en la región, y donde jóvenes de la región están optando a hacer sus estudios superiores en la región, esto también complementado con la creación de la Universidad de Aysén el año 2015, que amplía la oferta formativa de educación superior en la región.

Las áreas que han presentado un aumento en sus matriculados son las de enseñanza comercial y administración formación de personal docente, y servicios de seguridad; siendo el área de formación de personal docente la que presenta mayor porcentaje de tituladas. Las áreas que tienen pocos titulados están asociadas a la industria e ingeniería, las cuales no cuentan con una oferta disponible en la región, actualmente la Universidad de Aysén están impartiendo carreras de la ingeniería.

12. Síntesis de resultados

La región de Aysén ha representado históricamente una frontera interior, y sobre todo cuando se analiza no tan solo como una zona extrema en lo que respecta a su lejanía desde la capital del país, sino también desde la propia percepción de sus habitantes, quienes suelen describir a la región como una isla: al oeste limita con el mar, al este con Argentina, al sur con los campos de hielo y al norte con una evidente discontinuidad vial terrestre. Es así como existen brechas significativas en conectividad interna y con el resto del territorio, lo que genera mayores costos que deben enfrentar las actividades productivas y por tanto una dificultad al tener un incremento en el costo de elaborar y/o implementar un proyecto productivo. Un condicionante que se debe tener presente, es que el mercado laboral y la dinámica de crecimiento regional se encuentra expuestos a las variaciones de la economía nacional, por el carácter productivo de baja escala que existe en la región y con esto también a la dependencia que hay frente a los incentivos que genera el Estado al desarrollo de inversiones en la región.

El panorama laboral y productivo en la región de Aysén da cuenta de que las ramas de actividad económica que más aportan al PIB regional se concentran en el sector pesca, sector que mayor aporte genera con un 26,5%, donde la salmonicultura tributa al sector de pesca con una alta participación en el PIB; seguido del sector de la administración pública con un 15,2%, los servicios personales con un 13,8% e industria manufacturera con un 9,2%. Cabe dar cuenta que parte de las actividades productivas de la región están concentradas principalmente en el sector primario, actividades que están basadas principalmente en la extracción de bienes y recurso provenientes del medio natural, donde cobran relevancia las actividades como la pesca extractiva, la agricultura, explotación forestal, también se considera la explotación minera que tiene menor presencia en la región; la actividad acuícola ha aportado en la región al sector de la industria manufacturera principalmente con la instalación de plantas de procesos y servicios asociados a la actividad. El otro sector económico de relevancia en la región es lo referente al sector terciario siendo las actividades de la administración pública y el sector de servicios personales que tienen una participación importante en el desarrollo productivo y laboral de la región. La actividad económica a nivel regional también se caracteriza por tener una matriz productiva concentra en la micro y pequeña empresa, que actualmente corresponden al 83,5% de las empresas que están funcionando en la región; teniendo una menor representación las medianas y grandes empresas; empresas que están vinculada al sector de la industria manufacturera y pesca principalmente.

En cuanto a la mirada del mercado laboral regional, podemos dar cuenta que los sectores que concentran la mayor cantidad de personas ocupadas son los sectores de comercio, administración pública, silvoagropecuario y pesca, y construcción, son estos los sectores que generan un dinamismo en el mercado laboral. También han ido cobrando importancia otros sectores, como las actividades de alojamiento y servicios de comida, que están asociadas principalmente a la actividad turística; actividad que ha tenido un repunte en la región en los últimos años. Haciendo una bajada a las características de las personas ocupadas en la región, se observa una fuerza de trabajo que está concentrada principalmente en el grupo etario de 30 a 59 años, pero también es importante dar cuenta que el grupo de personas mayores de 60 años ha ido aumentando el número de ocupados en mayor proporción que el grupo de jóvenes; esto también entendiendo que la población regional se ha ido envejeciendo durante los últimos años, hay una mayor presencia de los tramos de edad por sobre los 30 años. Los trabajadores de la región se caracterizan por contar con un nivel educativo que se concentra principalmente en educación primaria y secundaria, con baja especialización, eso también se refleja en las bajas matrículas en la educación técnico profesional disponible en la región, elementos que son necesarios de ir reforzando. %. Otras de las tendencias del empleo en la región tienen relación a su categoría ocupacional donde los ocupados están concentrados principalmente en la categoría de asalariados con contrato (58%) y la categoría por cuenta propia (27%).

Las variaciones en la tasa de ocupación regional, por lo que se ha observado durante la última serie de 9 años, es que la tasa de ocupación regional se ha mantenido relativamente estable, siempre por sobre una tasa del 60%, algunos elementos que contribuyen a esta situación con las condiciones laborales que generan los sectores de la administración pública y los servicios de personas asociados a educación y salud, son condiciones laborales con mayor estabilidad en el tiempo. Al analizar la tasa de ocupación regional por género se observa que la ocupación femenina ha tenido una tendencia de crecimiento positivo llegando al año 2019 a una tasa del 61,1%, tasa de ocupación que está por sobre las tendencias país, la cual se encuentra en una tasa del 47,6%; al contrastarlo con la tasa de ocupación masculina se observa que presenta un crecimiento superior a la tasa de ocupación femenina sobre un 10%.

Otro elemento a considerar dentro de dinámica laboral regional, tiene relación con el subempleo involuntario y la informalidad, el subempleo nos refleja que las persona trabajadora enfrenta una falta de demanda por su trabajo, tiene un jornada parcial y requiere buscar otro empleo, el subempleo en la región se observa que las mujeres trabajadoras están más expuestas a esta condición llegando a un 12,1% al año 2019, así como las personas trabajadoras que están en el tramo de edad de 60 años o más. Esta condición también se observa en mayor medida en los trabajadores por cuenta propia y asalariados sin contrato y que cuentan con bajos niveles educacionales, estos trabajadores se ven más expuesto a tener que optar a un subempleo. Cuando se observa la condiciones de informalidad en el empleo regional, se evidencia que los sectores económicos que presentan mayor porcentaje de ocupados informales son comercio, construcción, silvoagropecuario y pesca cuenta con un nivel considerable de trabajadores independientes informales para la realidad regional; la informalidad también se observa en los trabajadores dependientes y aquí es el sector de la administración pública y los hogares como empleadores los sectores económicos que presentan un mayor porcentaje de informalidad. Estos son elementos para considerar en cuanto a la calidad de los trabajos y la situación de los empleos en la región.